

**ОТЧЁТ**

**о реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции в МАУ «Физкультурно-оздоровительный комплекс» за 2023г.**  
 (по состоянию на 24.11.2023г.)

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Информация о реализации мероприятия	Результат рассмотрения
1.	Подготовка и принятие нормативных правовых актов учреждения в сфере противодействия коррупции, признание утратившими силу таких актов, в том числе в целях обеспечения исполнения нормативных правовых актов Российской Федерации, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции	По мере необходимости (если требовалось внесение изменений в локальные нормативные акты)	Осуществляется мониторинг в постоянном режиме, при внесении изменений в законодательные акты (не позднее трех месяцев отчетного года со дня изменения), отчеты представляются в полном объеме в установленные сроки.	совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции в учреждении
2.	Осуществление мероприятия по формированию у работников учреждения отрицательного отношения к коррупции путем:	В течение 5 дней со дня приема на работу	Мероприятие выполнено в полном объеме в установленные сроки.  При приеме на работу работники знакомятся с ЛНА.	формирование у работников учреждения отрицательного отношения к коррупции

	по формированию отрицательного отношения к коррупции (при наличии)		мероприятиях по формированию отрицательного отношения к коррупции (при наличии)
3.	Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации работниками функций учреждения, выявление новых коррупционных рисков, выработка и реализация мер по их минимизации	Ежегодно до 1 декабря	<p>Систематически проводится оценка коррупционных рисков, принимаются меры по минимизации рисков:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Контроль за оформлением документов, за исполнением работниками должностных обязанностей.</li> <li>- Развязнительные работы в трудовых отношениях.</li> <li>- Определение предмета и цены закупки, оценка заявок и выбор поставщика.</li> <li>- Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.</li> </ul>
4.	Внесении изменений в карту коррупционных рисков учреждения (при наличии оснований)	Ежегодно до 1 декабря	<p>В 2023 году не вносились изменения в карту коррупционных рисков учреждения.</p>
5.	Проведение анализа информации об участниках закупок на предмет установления их аффилированных связей с работниками учреждения, в том числе членами комиссии по осуществлению закупок, с учетом методических материалов по выявлению личной заинтересованности в закупках, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской	Постоянно, отчет ежегодно до 25 декабря	<p>Ведется работа по совершенствованию мер по предупреждению коррупции в сфере закупок, в том числе по исключению личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>Отчет составлен за 2023год.</p>

	<b>Федерации, локальными правовыми актами</b>		
6.	Проведение анализа и принятие мер по соблюдению работниками учреждения требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся: 1) получения подарков; 2) уведомления о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов и принятию мер по предотвращению такого конфликта; 3) уведомления об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Ежегодно до 25 декабря	Проведен анализ и принятые меры по соблюдению работниками учреждения требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся: 1) получения подарков; 2) уведомления о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов и принятию мер по предотвращению такого конфликта; 3) уведомления об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений
7.	Организация работы комиссии по противодействию коррупции учреждения по рассмотрению требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Постоянно, отчет ежегодно до 1 июля и 31 декабря	Мероприятия, включенные в план по предупреждению коррупции в учреждении реализованы в срок.
8.	Организация и проведение совещаний и иных обучающих мероприятий по вопросам профилактики коррупции с работниками учреждения, в том числе участвующими в осуществлении закупок	В 1 полугодие	Проведены консультационные беседы, лекции.
9.	Обеспечение участия работников учреждения: 1) в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным	1 раз в год	Обучение прошло

	профессиональным программам в области противодействия коррупции;		поддержание и повышение работниковами учреждения уровня квалификации, получение и совершенствование знаний и навыков работы по противодействию коррупции при проведении закупок
	2) в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе организация их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	До 1 сентября 2023г.	Приняли участие в вебинаре «Планирование закупок по Закону 223-ФЗ в 2024 году»
10.	Проведение оценки эффективности деятельности по профилактике коррупционных правонарушений учреждения в соответствии с методикой, предложенной Комитетом по профилактике коррупционных правонарушений Оренбургской области	Ежегодно до 20 марта	Проведена оценка эффективности деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в МАУ «ФОК «Горняк» за 2023г.
11.	Поддержание в актуальном состоянии раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения	Постоянно	На официальном сайте ФОК «Горняк» сформирован раздел «Противодействие коррупции» простота доступа к которому обеспечивается одним переходом с главной страницы сайта.
12.	Осуществление взаимодействия в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Оренбургской области с правоохранительными органами и органами, осуществляющими государственный (муниципальный) контроль (надзор) в ходе контроля за соблюдением работниками учреждения требований о предотвращении или об	Постоянно	Постоянное взаимодействие с правоохранительными органами. Совершенствование механизмов контроля за соблюдением требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнением обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции

	урегулировании конфликта интересов и исполнением обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции		
13.	Рассмотрение обращений граждан и организаций, содержащих информацию о фактах коррупции, поступивших на электронный почтовый ящик, на «телефон доверия»	По мере поступления обращений	Обращений граждан, содержащих сведения о коррупции в 2023 г. не поступало.
14.	Проведение анализа публикаций в СМИ, обращений граждан и организаций, поступивших на «телефон доверия» по вопросам противодействия коррупции, на предмет содержания информации о фактах проявления коррупции, с целью принятия мер по их устранению и предотвращению	Ежеквартально, до 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом	свершенствование информационного обеспечения граждан и организаций. Работа ведется по проведению анализа публикаций в СМИ, обращений граждан и организаций.

Ответственный за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений

Толина Х.Ш.